



UNIVERSITETI - UNIVERSITY - UNIVERZITET  
"HAXHI ZEKA"

REPUBLIKA E KOSOVËS REPUBLIKA KOVOVA MINISTRIA E ARSIMIT, SHKENCËS DHE TEKNOLOGJISË		UNIVERSITETI UNIVERZITETI "HAXHI ZEKA" PEJË
REKTORATI		
Nr. i Dk. / No.	3278	Nr. i faq/ Br. str / No. pg. 1
Data / Datum / Date: 16.12.2022, Pejë / Peë		

**Senati**

Ref. Nr.

Pejë,

Në bazë të nenit 42, 47, 48, të Statutit të Universitetit "Haxhi Zeka" në Pejë, Senati i UHZ – së, në mbledhjen e mbajtur më dt. 13.12.2022, nxjerr këtë:

### V E N D I M

- I. Miratohet Strategjia për Bashkëpunim Ndërkombëtar dhe Menaxhim të Projekteve, 2023 – 2025, në Universitetin "Haxhi Zeka" në Pejë;
- II. Strategjia për Bashkëpunim Ndërkombëtar dhe Menaxhim të Projekteve, 2023 – 2025 hynë në fuqi ditën e miratimit nga Senati i UHZ – së;

#### Njoffimi t'i dërgohet;

- Zyrës së Rektorit
- Anëtarëve të Senatit
- u. d Sekretarit të Përgjithshëm
- Njësive akademike
- Zyrës së IT - së
- Arhivës.



Kryesuesi i Senatit:  
Prof. Dr. Armand Krasniqi



UNIVERSITETI - UNIVERSITY - UNIVERZITET  
"HAXHI ZEKA"

---

	REPUBLIKA E KOSOVËS REPUBLIKA KOSOVA MINISTRI E ARSIMIT SHKENCËS DHE TEKNOLOGJISË	UNIVERSITETI UNIVERZITET "HAXHI ZEKA" PEJE	
REKTORATI			
Nr. / Br. / No. <u>3278</u>		Nr. /faq/ D.: str / No, pg <u>11</u>	
Data / Datum / Date: <u>16 / 12 / 2022</u> Pejë / Poč			

## Strategjia për Bashkëpunim Ndërkombëtar dhe Menaxhim të Projekteve

Dhjetor 2022

## Permbajtja

1.	<i>Hyrje</i> .....	3
2.	<i>Analiza e gjendjes</i> .....	3
3.	<i>Misioni dhe Vizioni për Bashkëpunim Ndërkombëtar dhe Menaxhim të Projekteve</i> .....	4
3.1	<i>Deklarata e Misionit</i> .....	4
3.2	<i>Deklarata e Vizionit</i> .....	4
4.	<i>Objektivat kryesore dhe nënobjektivat</i> .....	5
4.1.	<i>Zhvillimi i një mjedisi ndërkombëtar arsimor dhe hulumtues</i> .....	5
4.2	<i>Hulumtimet, konferencat dhe publikimet</i> .....	5
4.3	<i>Mobiliteti dhe rretëzimi</i> .....	5
4.4	<i>Fuqizimi i menaxhimit dhe zhvillimit të projekteve</i> .....	6
5	<i>Fushat Strategjike sipas objektivave/Analiza Swot</i> .....	6
5.1	<i>Mjedisi arsimor dhe Ndërkombëtar – Analiza Swot</i> .....	6
5.2	<i>Hulumtimet, Konferencat dhe Publikimet – Analiza Swot</i> .....	7
5.3	<i>Mobilititeti dhe Rretëzimi – Analiza Swot</i> .....	8
5.4	<i>Menaxhimi dhe Zhvillimi i projekteve – Analiza Swot</i> .....	10

## **1. Hyrje**

Plani strategjik për Bashkëpunim Ndërkombëtar dhe menaxhimin e projekteve i Universitetit Haxhi Zeka në Pejë është një plan i cili pasqyron zhvillimin e mëtejshëm të bashkëpunimit ndërkombëtar institucional si dhe mundëson inicimin e projekteve dhe menaxhimin e tyre si pjesë e bashkëpunimit me institucione relevante të arsimit të lartë dhe me komunitetin biznesor relevant. Pjesë e këtij plani strategjik janë edhe tabela në të cilat planifikohen rezultatet sipas objektivave dhe nënobjektivave të parapara në këtë plan.

## **2. Analiza e gjendjes**

Zyra për Bashkëpunim Ndërkombëtar (ZBN) e Universitetit Haxhi Zeka në Pejë është një zyrë qendrore me seli në Rektorat. Ajo u themelua me qëllim të koordinimit të aktiviteteve dhe zhvillimit të marrëdhënieve ndërkombëtare me universitetet partnere dhe institucione të tjera arsimore dhe kërkimore dhe rrjete bashkëpunimi nga Evropa dhe bota.

Zyra për bashkëpunim ndërkombëtar dhe projekte është e themeluar në vitin 2012, si pjesë e strukturës organizative të UHZ. Zyra për bashkëpunim ndërkombëtar operon nën kujdesin e prorektorit për bashkëpunim ndërkombëtar dhe ngritje të cilësisë.

Në Nëntor të vitit 2021, u fuqizua Zyra për Bashkëpunim Ndërkombëtar (ZBN) duke u shtuar dy pozita të reja në kuadër të zyrës~ Koordinatori për Bashkëpunim Ndërkombëtar dhe Koordinatorja për shkencë dhe projekte, të emëruara nga Këshilli Drejtues i UHZ. Gjatë vitit 2022 është përzgjedhur edhe Drejtori i ZBN në UHZ.

Që nga fillimi i punës së ZBN-së, Universiteti Haxhi Zeka ka nënshkruar shumë marrëveshje bashkëpunimi dhe memorandume mirëkuptimi në të gjitha fushat e bashkëpunimit me universitete dhe institucione të ndryshme shkencore.

Për të arritur profilizimin me frymë ndërmarrëse dhe për t'u bërë një tempull i shkencës, dijes dhe zhvillimit të komunitetit, Universiteti Haxhi Zeka ka zhvilluar një sërë projekte ndërkombëtare me partnerët nga vendi, Evropa dhe SHBA, kështu që me punën dhe aktivitetet e tij vazhdimisht e rritë rolin e tij në komunitetin akademik, shkencor dhe biznesor.

### **3. Misioni dhe Vizioni për Bashkëpunim Ndërkombëtar dhe Menaxhim të Projekteve**

#### **3.1 Deklarata e Misionit**

Universiteti përdorë bashkëpunimin ndërkombëtar që të përvetësojë zhvillimin e arsimit dhe hulumtimit. Universiteti synon që të bëjë këtë duke fuqizuar bashkëpunimin me universitete dhe institucione ndërkombëtare, të zhvillojë programe arsimore të njohura ndërkombëtarisht, të fuqizojë pozitën akademike në nivel ndërkombëtar, të ngrisë diversitetin dhe fuqizojë cilësinë duke organizuar ngjarje shkencore dhe ndërkombëtare dhe të zhvillojë projekte të përbashkëta ndërkombëtare.

Misioni i strategjisë për bashkëpunim ndërkombëtar dhe menaxhim të projekteve është forcimi i ndërkombëtarizimit të Universitetit Haxhi Zeka duke e paraqitur këtë institucion si një universitet bashkëkohor me cilësi dhe vlera evropiane.

Vlerat tona pasqyrohen në traditën e bashkëpunimit ndërkombëtar, kulturën e hapjes ndaj studentëve, mësuesimdhënësve dhe bashkëpunëtorëve të huaj nga rajoni, por edhe më gjerë (studentë të huaj, staf mësuesimdhënës dhe jomësuesimdhënës vizitojnë Universitetin Haxhi Zeka çdo vit), duke promovuar vlerën e bashkëpunimit ndërkombëtar mes studentëve, mësuesimdhënësve dhe bashkëpunëtorëve të këtij universiteti dhe promovimin e diversitetit të programeve të studimit.

#### **3.2 Deklarata e Vizionit**

Vizioni ynë është të bëhemi institucion me kredibilitet ndërkombëtar i cili pasqyron vlerat e UHZ-së.

Vizioni ynë reflektohet përmes forcimit të partneritetit dhe lidhshimit në fushën e bashkëpunimit ndërkombëtar. Me një numër të madh të marrëveshjeve të bashkëpunimit (dypalëshe ose përmes programeve/projekteve) me universitete në mbarë botën dhe anëtarësimin në disa organizata dhe rrjete të rëndësishme ndërkombëtare, ne presim të intensifikojmë lëvizshmërinë që do t'u mundësojë studentëve, mësuesimdhënësve dhe bashkëpunëtorëve tanë të shprehin cilësitë e tyre në një nivel ndërkombëtar, por edhe të përmirësohet nëpërmjet kontakteve të tilla.

## **4. Objektivat kryesore dhe nënobjektivat**

### **4.1. Zhvillimi i një mjedisi ndërkombëtar arsimor dhe hulumtues**

Nënobjektivi 4.1.1 Rifresikimi dhe implementimi i Rregullores për zyrën e Bashkëpunimit Ndërkombëtar dhe Menaxhim të Projekteve

Nënobjektivi 4.1.2: Ndërtimi i kapaciteteve të ZBN dhe MP.

Nënobjektivi 4.1.3: zhvillimi i bashkëpunimeve të reja dhe konsolidimi i marrëveshjeve të bashkëpunimit ekzistuese dhe me partnerët ndërkombëtarë që të mbështetet ndërkombëtarizimi i institucionit

Nënobjektivi 4.1.4: Krijimi i Qendërs për Përkrahje të Bizneseve - QPB me qëllim të krijimit të programeve profesionale, fuqizimit të Zyrës së Karrierës dhe përkrahje të komunitetit biznesor.

Nënobjektivi 4.1.5: Themelimi i infrastrukturës dhe konsolidimi i kapaciteteve njerëzore ekzistuese të nevojshme për bashkëpunim ndërkombëtar

### **4.2 Hulumtimet, konferencat dhe publikimet**

Nënobjektivi 4.2.1 Zhvillimi i hulumtimeve të përbashkëta hulumtuese dhe publikimeve ne nivel individual dhe institucional

Nënobjektivi 4.2.2: Rritja e organizimeve të përbashkëta të konferencave ndërkombëtare shkencore

Nënobjektivi 4.2.3: Përmirësimi i gjuhës dhe aftësive hulumtuese për personelin dhe studentët

Nënobjektivi 4.2.4: Përmirësimi i infrastrukturës hulumtuese që të arrij nevojat e ndërkombëtarizimit

### **4.3 Mobiliteti dhe rrjetëzimi**

Nënobjektivi 4.3.1: Ngritja e mobilitetit të personelit akademik dhe administrative (hyrës dhe dalës).

Nënobjektivi 4.3.2: Ngritja e mobilitetit të studentëve (ardhës dhe shkues).

Nënobjektivi 4.3.3: Avancimi i Organizimit të Universitetit verore ndërkombëtar dhe shkembime tjera afat shkurtëra

Nënobjektivi 4.3.4: Zgjerimi i rrjetit të partnerëve ndërkombëtar dhe anëtarësimi në asocione të ndryshme ndërkombëtare

#### **4.4 Fuqizimi i menaxhimit dhe zhvillimit të projekteve**

Nënobjektivi 4.4.1: Fuqizimi i kapaciteteve të personelit në aftësitë për menaxhim të projekteve

Nënobjektivi 4.4.2: Nxitja dhe mbështetja e personelit akademik dhe administrative që të zhvillojë projekte ndërkombëtare

Nënobjektivi 4.4.3: Konceptimi, përgatitja, dorëzimi dhe implementimi i projekteve të përbashkëta ndërkombëtare

### **5 Fushat Strategjike sipas objektivave/Analiza Swot**

#### **5.1 Mjedis i arsimor dhe Ndërkombëtar – Analiza Swot**

Analiza e brendëshme dhe e jashtme e situatës në Universitet rreth Arsimit dhe Mjedisit Ndërkombëtar.

*Pikat e forta*

- përkushtimi institucional për ndërkombëtarizim dhe Menaxhim të Projekteve
- Infrastruktura ekzistuese (zyrat ekzistuese të Bashkëpunimit ndërkombëtar dhe Menaxhim të Projekteve)
- Kapacitetet ekzistuese të personelit që kanë përvojë në menaxhim të projekteve ndërkombëtare
- Numri i marrëveshjeve të nënshkruara me IAL-të e tjera
- Interesimi i studentëve që të studiojnë në IAL-të
- ligjet dhe rregulloret për lëvizshmëri (mobilitet)
- Njohja ndërkombëtare e diplomave
- Politikat e akreditimit në IAL për ndërkombëtarizim dhe strategjitë për sigurim të cilësisë

*Dobësitë*

- Mungesa e programeve të studimit apo lista e kurseve në gjuhën angleze
- Kufizimet politike që e vështirësojnë lëvizjen e personelit dhe studentëve;
- Pamjaftueshmëria e personelit administrative përgjegjës për marrëdhënie ndërkombëtare dhe menaxhim të projekteve
- zotërimi joadekuat i gjuhës angleze tek një pjesë e personelit (akademik dhe administrativ)
- Alokimi i pamjaftueshëm buxhetor për ndërkombëtarizim
- Pamjaftueshmëria e infrastrukturës (hapësirat, bibliotekat, etj)
- Materializimi i pamjaftueshëm i MtM me qëllim të themelimit të programeve të studimit në gjuhë të huaja

- Aplikimi i metodave tradicionale të mësimdhënies nga shumica e personelit akademik
- Mungesa e trajnimeve në vijim të personelit rreth metodave të avancuara të mesimdhënies
- mungesa e njohjes formale të angazhimit në projekte ndërkombëtare me qëllim të promovimit të personelit

#### *Mundësitë*

- Rritje e buxhetit të UHZ-së nëpërmjet projekteve Erasmus +, Horizon Europe dhe projekte të tjera kombëtare dhe ndërkombëtare
- Bashkëpunimi ndërmjet Kosovës dhe shteteve të Evropës për zhvillimin e programeve të studimit në gjuhë të huaja
- Implementimi i programeve të përbashkëta ndërmjet IAL-ve vendore
- Programe studimore në gjuhë të huaja
- Përvoja ndërkombëtare e personelit akademik
- Mësimi në distancë dhe adaptimi i informacioneve të fundit dhe teknologjive të komunikimit
- Inovacionet në paisjet digjitale
- Politikat e hapura të qasjes në infrastrukturen hulumtuese
- Platforma e menaxhimit të projekteve e zhvilluar nga projekti Quadric

#### *Reziqet*

- Rënie e numrit të studentëve të rinj
- Shterimi i Trurit (Brain Drain)
- Gara e fortë e universiteteve në nivel vendor dhe ndërkombëtar rreth profileve të programeve të studimit
- Kosova nuk figuron si anëtare e barabartw nw disa programe dhe fondacioneve ndwrkombetare
- Pengesat ne lwvizje /mobilitet ( mosliberalizimi i vizave)
- Kërcënimet nga krizat ekonomike , politike dhe shendetesore

## **5.2 Hulumtimet, Konferencat dhe Publikimet – Analiza Swot**

Analiza e brendshme dhe e jashtme e situates se Univesitetit kundrejt hulumtimeve, konferencave dhe publikimeve.

#### *Pikat e forta*

- Përkushtimi institucional për ndërkombëtarizimin e sektorit të hulumtimeve
- Implementimi i Projektit " Research Cult"
- Infrastruktura ekzistuese ( zyra ekzistuese per hulumtime)
- Personeli ekzistues me kapacitete të mira në hulumtim
- Përvoja në organzimin e eventeve ndërkombëtare shkencore
- Ligjet dhe rregulloret ekzistuese për hulumtim dhe mbështetja financiare nga IAL dhe MASHT



- Pjesëmarja active në konsorciumet ndërkombetare, projekte dhe grante
- Investimet kapitale në infrastrukturen hulumtuese

#### *Dobësitë*

- Kufizimet politike
- Pamjaftueshmëria e personelit administrativ kompetent të dedikuar për sektorin hulumtues
- Zotërimi joadekuat i gjuhës angleze nga personeli
- Alokimi i pamjaftueshëm buxhetor për mbështetje të hulumtimit
- Infrastruktura e pamjaftueshme (hapësira, bibliotekat, mungesa e qasjes në e-biblioteken në gjuhë të huaja, etj)
- Materializimi i pamjaftueshëm i MtM ekzistuese
- Bashkëpunimi i pamjaftueshëm në hulumtim dhe organizimi i përbashkët i konferencave shkencore
- Pamjaftueshmëria e publikimeve akademike të personelit
- Mungesa e trajnimeve vijuese të personelit akademik në metodat e avancuara të hulumtimit dhe shkrimit shkencor

#### *Mundësitë*

- Mbështetja nga Ministria e Edukimit dhe IAL
- Rritja e buxhetit të UHZ-së nëpërmjet projekteve Erasmus +, Horizon Europe, Heras+ dhe projekte të tjera kombëtare dhe ndërkombëtare
- Bashkëpunimi ndërmjet personelit akademik të Kosovës dhe të tjerëve
- Programi i përbashkët ndërmjet IAL nacionale
- Financimet e tanishme nga MASHT nga programet ndërkombëtare p.sh . COST dhe HERAS
- Përdorimi i përvojës ndërkombëtare të personelit akademik
- Përdorimi i inovacioneve në pajisjet digjitale
- Politikat e qasjes së hapur në infrastrukturën hulumtuese
- Platforma menaxhuese e projektit "Research Cult"

#### *Reziqet*

- Mungesa e buxhetit për hulumtime, aktivitete artistike dhe kulturore.
- Politikat jo konsistente qeveritare në kualitetin e publikimeve
- Jo gadishmëria e personelit akademik që të përfshihet në projekte hulumtuese ndërkombëtare
- Kërcënimet pandemike
- Qështja e vizave shengen

### **5.3 Mobiliteti dhe Rrjetëzimi – Analiza Swot**

Analiza e brendëshme dhe e jashtme e situatës në Universitet rreth mobilitetit dhe rrjetëzimit.

#### *Pikat e forta*

- Ka interesim prej menaxhmentit, personelit akademik dhe studentëve të univerzitetit për mobilitet ndërkombëtar (dalës dhe hyrës)
- Implementimi i QUADIC dhe përdorimi i instrumenteve tjera për mobilitet
- Personeli ekzistues/lidhja me personelin e univerziteteve tjera në Evropë dhe tjerë
- Projektet e tanishme ndërkombëtare dhe projektet e përbashkëta
- Ligjet dhe rregulloret ekzistuese për mobilitetin
- Pjesëmarrja aktive në kosorciumet ndërkombëtare, projekte dhe grante
- Politikat dhe strategjitë për sigurim të kualitetit për akreditimin e IAL
- përdorimi i përvojës nga rrjetëzimet eksituese psh. BUA, ENAI, etj.

#### *Dobësitë*

- Vështirësitë politike
- Personeli jo i trajnuar përgjegjës për aktivitete të mobilitetit
- Aftësia joadekuate e gjuhës angleze e studentëve dhe personelit
- Infrastruktura e pamjaftueshme (hapësira, konvikteve, bibliotekave, etj)
- Materializimi i pamjaftueshëm i MtM ekzistues me qëllim të mobilitetit
- Destinacion joatraktiv për studentët ndërkombëtar
- Mungesa e kurseve të ofruara në gjuhën angleze
- Mungesa e materialeve në gjuhën angleze në uebfaqe

#### *Mundësitë*

- Mbështetja nga Ministria e Edukimit
- mbledhja e fondeve nga financimi i granteve nacionale dhe ndërkombëtare
- Erasmus + / Heras dhe projekte tjera të donatorëve
- Bashkëpunimi ndërmjet Kosovës dhe shteteve tjera
- Programet në gjuhë të huaja
- Përdorimi i përvojës ndërkombëtare të personelit akademik
- përdorimi i mësimin në distancë dhe adaptimi i informacionit të fundit dhe teknologjive informuese
- përdorimi i inovacioneve në paisjet digjitale
- Platforma e menaxhimit të projekteve QUADIC

#### *Rreziqet*

- Qështja e liberalizimit të vizave
- (Ri) Akreditimi institucional dhe programeve të studimit
- Gadishmëria e personelit dhe studentëve që të përfshihen në projektet e mobilitetit
- Kërcënimet pandemike
- univerzitetet ndërkombëtare hezitojnë të bashkëpunojnë dhe të përfshijnë univerzitetin në aktivitete të mobilitetit.
- Nuk ka interesim nga personeli akademik ndërkombëtar dhe studentët ndërkombëtar për mobilitet me univerzitetin.
- Nuk ka buxhet të alokuar për promovim dhe mbështetje të mobilitetit ndërkombëtar nga ana e univerzitetit dhe donatorëve

#### **5.4 Menaxhimi dhe Zhvillimi i projekteve – Analiza Swot**

Analiza e brendëshme dhe e jashtme e situatës në univerzitet sa i përketë menaxhimit të projekteve.

##### *Pikat e forta*

- Përkushtimi institucional për ndërkombëtarizim dhe MP
- Implementimi i projekteve nderkombetare
- Infrastruktura ekzistuese (zyrat ekzistuese të MN dhe MP)
- Kapacitetet ekzistuese të personelit
- Bashkëpunimi i tanishëm ndërkombëtar dhe projektet e përbashkëta
- Pjesëmarrja aktive në konsorciumet ndërkombëtare, projekte dhe grante

##### *Dobësitë*

- Pamjaftueshmëria e personelit kompetent administrativ për zhvillimin dhe menaxhimin e projekteve
- Zotimi jo adekuat i gjuhës angleze i personelit
- Alokimi i pamjaftueshëm i buxhetit për shkrim të projekteve
- Materializim i pamjaftueshëm i MtM ekzistuese
- Kualiteti i partneriteteve
- Mungesa e trajnimeve të vazhdueshme për personelin
- Mungesa e njohjes formale për angazhim të personelit akademik dhe administrative në projektet ndërkombëtare
- Mungesa e platformes/ softuerit për menaxhim të projekteve
- Mungesa e përvojës në zhvillim dhe menaxhim të projekteve

##### *Mundësitë*

- Përfitimi i fondeve nga financimet/grantet e huaja dhe vendore ;Erasmus + / Heras dhe donatorë/projekte tjera
- Bashkëpunimi në mes të Kosovës dhe Shqipërisë si dhe me vende të tjera
- Programe të përbashkëta ndërmjet IAL vendore
- Shfrytëzimi i përvojës ndërkombëtare të stafit akademik
- Shfrytëzimi i inovacioneve në paisjet digjitale
- Platforma e menaxhimit të projekteve QUADIC

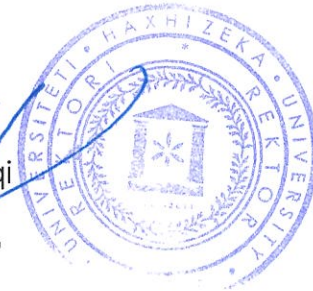
##### *Reziqet*

- Brain Drain (largimi i trurit)
- Politikat jo konsistente të Qeverisë
- Mos interesimi –refuzimi i donatorëve që të financojnë projektet dhe trajnimin e personelit
- Gadishmëria e personelit që të zhvilloj dhe përfshihet në projekte ndërkombëtare
- Kërcënimet pandemike

Miratuar nga:



Prof. Dr. Armand Krasniqi  
Kryesues i Senatit  
Universiteti "Haxhi Zeka"



Datë:



UNIVERSITETI - UNIVERSITY - UNIVERZITET  
"HAXHI ZEKA"

---

# Strategy for International Cooperation and Project Management

December 2022

## Contents

1.	introduction .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.	Situational Analyses.....	3
3.	<i>Mision and vision for international cooperation and project management</i> ....	4
3.1	Mision Statement .....	4
3.2	Vision statement .....	4
4.	Main Objectives and Sub objectives .....	4
4.1.	Development of an educative and research international environment.....	4
4.2	Research, Conferences and Publications .....	5
4.3	Mobility and Networking .....	5
4.4	Strengthening project development and management .....	5
5	<i>Strategic fields as per the objectives/ Swot Analysis</i> .....	6
5.1	Education and international environment / Swot Analysis .....	6
5.2	Research, Conferences and Publications / Swot Analysis .....	7
5.3	Mobility and Networking / Swot Analysis .....	8
5.4	Project Management and Development / SWOT Analysis .....	10

## **Introduction**

“Haxhi Zeka “University Strategic plan for international cooperation and project management is a plan that reflects further development of institutional international cooperation as well enables project initiation and their management as part of the institutional cooperation with relevant institutions of high education and the relevant business community.

Part of this strategic plan are tables that plan the results as per the set objectives and sub objectives foreseen in this plan.

### **1. Situational Analysis**

The office for international cooperation (OIC) in Haxhi Zeka university is a central office placed in the rector's building. It is established aiming coordination of the activities and development of international relations with partner universities and other education and research and cooperation networks from Europe and worldwide.

The office for international cooperation and projects is established in 2012 as part of the organizational structure of UHZ. OIC operates under the supervision of Vice rector for international cooperation and quality assurance.

In November of 2021, OIC was strengthened by adding two new positions within the office: coordinator for international cooperation and the coordinator for science and projects appointed by the UHZ steering committee. In December of 2022, the director of OIC has been appointed.

Since the beginning of its operations OIC, university “Haxhi Zeka” has signed numerous cooperation agreements and MoU's in all fields of cooperation with different universities and science institutions.

Aiming the achievement of the profiling in entrepreneurship and becoming a temple of science, knowledge and community development, university Haxhi Zeka has developed numerous international projects with domestic partners, Europe and USA, thus with its work and activities continuously increases its role in the academic, scientific and business community.

## **2. Mission and Vision for International Cooperation and Project Management**

### **3.1 Mission Statement**

The University utilizes international cooperation to foster the development of education and research. The University aims to do so by enhancing the cooperation with universities and institutions worldwide to develop internationally recognized educational programs, strengthen the academic position at the international level, increase the diversity and enhance the quality by organizing international scientific and academic events and developing joint international projects and publications

The mission of the international cooperation strategy and project management is strengthening the Haxhi Zeka internationalization by presenting this institution as modern university with European values and quality.

Our values are reflected in the tradition of international cooperation, the culture of being open towards students, professors and our coworkers from region and further (international students, teaching and non-teaching staff visiting University Haxhi Zeka every year) by promoting the value of international cooperation between students, professors and university coworkers of the university and promotion of the diversity study programs.

### **3.2 Vision Statement**

Our vision is to become an institution with international credibility that reflects values of UHZ.

Our vision reflects through strengthening of the partnership and leadership in the field of international cooperation. With a certain number of the cooperation agreements (bilateral or through program/projects) with universities worldwide and memberships in organizations and important networks, we expect to intensify mobility that will enable our students, lecturers and our coworkers to express their qualities in an international level, also to be improved through such contacts.

## **3. Main objectives and sub objectives**

### **4.1. Development of international environment for education and research**

*Sub objective 4.1.1* Review and implementation of the regulation of OIC and project management (PM)



*Sub objective 4.1.2: capacity building for OIC and PM*

*Sub objective 4.1.3: development of new cooperation's and consolidation of the existing agreements for cooperation with international partners that support institutional internationalization.*

*Sub objective 4.1.4: Establishment of the Center for Business Support (CBS) – aiming creation of the professional programs, strengthening Career Office and support to the business community.*

*Sub objective 4.1.5: establishment of the infrastructure and consolidation of the existing human capacities needed for international cooperation.*

#### **4.2 Research, Conferences and Publications**

*Sub objective 4.2.1 development of joint researches and publications in individual and institutional level*

*Sub objective 4.2.2: enhancement of organizations of joint scientific international conferences*

*Sub objective 4.2.3: Improvement of language and research skills for the staff and students*

*Sub objective 4.2.4: improvement of the research infrastructure to achieve the internationalization needs*

#### **4.3 Mobility and networking**

*Sub objective 4.3.1: increase the mobility for academic and administrative staff (incoming and outgoing).*

*Sub objective 4.3.2: Increase the student mobility (incoming and outgoing).*

*Sub objective 4.3.3: Advancement of organization of the International Summer University and other short term exchanges*

*Sub objective 4.3.4: expanding the network of the international partners and membership in different international associations.*

#### **4.4 Strengthening of project development and management**

*Sub objective 4.4.1: Strengthening the staff capacities in project management*

*Sub objective 4. 4.2: challenging and supporting the academic staff to develop international projects*

*Sub objective 4.4.3: drafting, preparing, submission and implementation of joint international projects.*

## **5 Strategic fields as per the objectives / SWOT Analysis**

### **5.1 Education and International Environment – SWOT Analysis**

The internal and external analysis of the University's situation in terms of education and its international environment.

#### Strengths

- Institutional Commitment for Internationalization and PM
- Implementation of QUADIC
- Existing infrastructure (existing IR and PM offices)
- Existing staff capacities that speaks English and other foreign languages
- Number of signed agreements with other HEIs
- Interest of students to study at HEIs
- Existing rules and regulations for mobility
- International recognition of diplomas
- HEI accreditation policy and quality assurance strategies

#### Weaknesses

- Lack of study programs or list of courses thought in English
- Political constraints that hinder the movement of staff and students
- Insufficient competent administrative staff responsible for International Relations and Project Management
- Inadequate English language proficiency of the staff (academic and administrative)
- Insufficient budget allocation for internationalization
- Insufficient infrastructure (space, library, etc.)
- Insufficient materialization of the existing MOUs for the purpose of establishing study programs in foreign language
- Application of traditional teaching methods by majority of academic staff
- Lack of ongoing training for the staff on advanced teaching methods
- Lack of formal recognition of engagement in international projects for the purpose of staff promotion
-

### *Opportunities*

- Increase the UHZ budget through ERASMUS +, Horizon Europe and other national and international projects
- Cooperation between Kosovo and countries of Europe for developing study programs in foreign language
- Experience on implementing joint programs between national HEIs
- Study programs in foreign languages
- Utilization of international experience of the academic staff
- Use of distance learning and adoption of latest information and communications technologies
- Utilization of innovations in digital devices
- Open-access policy in research infrastructure
- QUADIC project management platform

### *Threats*

- Decreasing number of new students
- Brain Drain
- Strong competition of universities at the national and international level in the profile of study programs
- Kosovo is not an equal partner in some programs and international foundations
- Obstacles in movement/mobility (Non visa liberalization)
- Threats from economic, political and health crises

## **5.2 Research, Conferences and Publications – SWOT Analysis**

The internal and external analysis of the University's situation in terms of research, conferences and publications.

### *Strengths*

- Institutional Commitment for Internationalization of research sector
- Implementation of Research Cult Project
- Existing infrastructure (existing Office for Research)
- Existing staff with good capacities on research
- Experience in organizing international scientific events
- Existing rules and regulations for research and financial support from the HEIs and MEST
- Active participation in international consortia, projects, and grants
- Capital investments in research infrastructure

### Weaknesses

- Political constraints
- Insufficient competent administrative staff dedicate to the research sector
- Inadequate English language proficiency of the staff
- Insufficient budget allocation to research support
- Insufficient infrastructure (space, library, lack of access to e-library in foreign language, etc.)
- Insufficient materialization of the existing MOUs
- Insufficient research cooperation and organization of joint scientific conferences
- Insufficient publication between academic staff of
- Lack of ongoing training for the academic staff on advanced research method and scientific writing

### Opportunities

Support from the Ministry of Education and HEIs

- Fund-raising of national and foreign grant financing
- Erasmus + / Heras and other donors' projects
- Cooperation between Kosovo's academic staff and other
- Joint programs between national HEIs
- Current international programs finances by MEST , e.g. COST and HERAS
- Utilization of international experience of the academic staff
- Utilization of innovations in digital devices
- Open-access policy in research infrastructure
- Research Cult project management platform

### Threats

- Lack of budget for research, artistic and cultural activities.
- Inconsistent government policy on quality of publication
- Non- readiness of academic staff to get involved in international research projects
- Pandemic threats
- Schengen visa issue

### ***Mobility and Networking – SWOT Analysis***

The internal and external analysis of the University's situation in terms of mobility and networking.

### Strengths

- There is interest from management, academic staff and University students for international mobility (outgoing and incoming).

#### Implementation of QUADIC and use of other instruments for mobility

- Existing University/staff connection with staff of the universities in Europe and elsewhere
- Current international cooperation and joint projects
- Existing rules and regulations for mobility
- Active participation in international consortia, projects, and grants
- HEI accreditation policy and quality assurance strategies
- Use of experience from the existing networks e.g. BUA, ENAI, etc

### Weaknesses

- Political constraints
- Not trained administrative staff responsible for mobility activities
- Inadequate English language proficiency of the staff and students
- Insufficient infrastructure (space, dorms, library, etc.)
- Insufficient materialization of the existing MOUs for the purpose of mobility
- Unattractive destination for international students
- Lack of courses offered in English language
- Lack of website materials in English
- 

### Opportunities

- Support from the Ministry of Education
- Fund-raising of national and foreign grant financing
- Erasmus + / Heras and other donors' projects
- Cooperation between Kosovo and other countries
- Study programs in foreign languages
- Utilization of international experience of the academic staff
- Use of distance learning and adoption of latest information and communications technologies
- Utilization of innovations in digital devices
- QUADIC project management platform

### Threats

- Visa liberalization issue
- Institutional and study program (Re)Accreditation
- Staff and student's readiness to get involved in the mobility projects
- Pandemic threats
- International universities reluctant to cooperate and involve University in mobility activities
- No interest from international academic staff and students for international mobility with University
- No budget allocation to promote and support international mobility from the University side and donors

### **5.3 Project Development and Management – SWOT Analysis**

The internal and external analysis of the University's situation in terms of project management.

#### Strengths

- Institutional Commitment for Internationalization and PM
- Implementation of QUADIC • Existing infrastructure (existing IR and PM offices)
- Existing staff capacities
- Current international cooperation and joint projects
- Active participation in international consortia, projects, and grants

#### Weaknesses

- Insufficient competent administrative staff for project development and management
- Inadequate English language proficiency of the staff
- Insufficient budget allocation to project writing
- Insufficient materialization of the existing MOUs
- The quality of partnerships
- Lack of ongoing training for the staff
- Lack of formal recognition of engagement in international projects for promotion of academic and administrative staff
- Lack of project management platforms/software
- Lack of experience in project development and management

#### Opportunities

- Fund-raising of national and foreign grant financing
- Erasmus + / Heras and other donors' projects
- Cooperation between Kosovo and Albania, and other countries

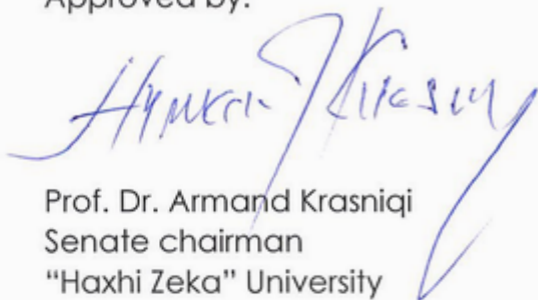
#### Joint programs between national HEIs

- Utilization of international experience of the academic staff
- Utilization of innovations in digital devices
- QUADIC project management platform

#### Threats

- Brain Drain
- Inconsistent government policy
- Interest of donors declining to finance projects and training of staff
- Staff readiness to develop and get involved in international projects
- Pandemic threats

Approved by:



Prof. Dr. Armand Krasniqi  
Senate chairman  
"Haxhi Zeka" University



Date: